

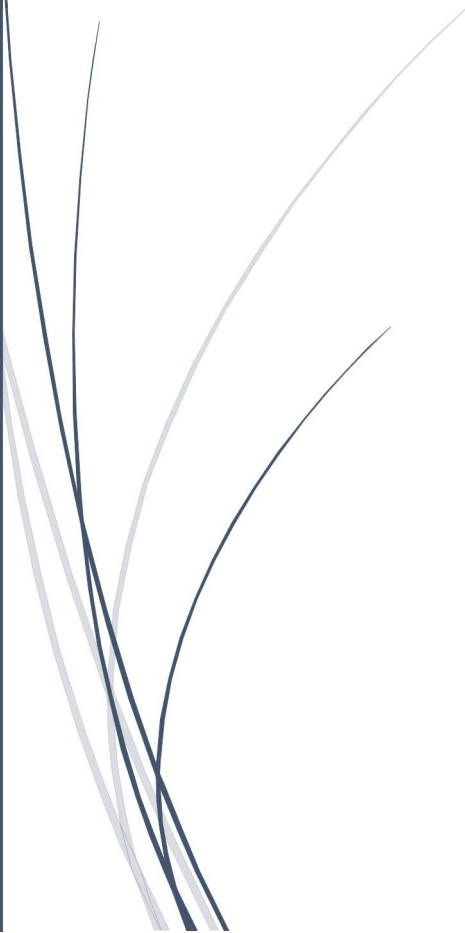
A dark blue vertical bar on the left side of the page. A blue arrow points to the right from this bar, containing the date.

15.08.2024

Loppa kommune mot 2028

Veien til en levedyktig kommune –
revidert versjon

Mål: God økonomisk og
organisasjonsmessig bærekraft

Several thin, curved, light blue lines that sweep upwards from the bottom left towards the center of the page.

Kst. kommunedirektør
LOPPA KOMMUNE

Innholdsfortegnelse

1. Innledning.....	2
2. Overordnet analyse	3
2.1. Strukturelle tiltak.	4
2.2. Effektivisering.....	6
2.3. Digitalisering.....	7
2.4. Samarbeid/organisatoriske endringer.....	7
3. Analyse enhetsnivå	8
3.1. Kommunedirektør	8
3.2. Oppvekst og kulturetaten	9
3.3. Helse og omsorgsetaten	11
3.4. Teknisk Etat	12
4. Tiltaksplan - oppsummert	14
4.1. Kommunedirektør	15
4.2. Oppvekst og kultur.....	15
4.3. Helse og omsorg	16
4.4. Teknisk etat.....	17
5. Beskrivelse, konsekvensvurdering og anbefaling	18

1. Innledning

Kommunedirektøren la fram forslag til innsparingsplan for kommunestyret i møte 20.juni 2024. I saksframlegget fra kommunedirektøren var det blant annet skjedd feil i forhold til forslagene til innsparing fra Oppvekst- og kulturretaten. I tillegg var det fremmet forslag om innsparing gjennom kommunesammenslåing. Kommunestyret ga en klar tilbakemelding om at kommunestruktur ikke hørte hjemme i en innsparingsplan.

Kst. kommunedirektør legger med dette fram en revidert innsparingsplan hvor dette er hensyntatt. I tillegg er de endrede økonomiske rammene som kommunen har fått gjennom nytt inntektssystem tatt med. Innsparingene i drift når Skarven læringssenter er ferdig er også tatt med. Økte utgifter pga økte kostnader for Skarven læringssenter er videre synliggjort for de første fire årene.

Kommunedirektøren har videre lagt inn noen overordnede analyser. De overordnede analysene er knyttet opp mot rapporten «Strategi og utfordringsdokument Loppa kommune 2021» fra Agenda Kaupang.

I dette dokumentet legges det fram til sammen 54 forslag til innsparing eller økte inntekter, med en total ramme på inntil 24,0 mill millioner kroner i kommende økonomiplanperiode. Total ramme for neste budsjettår med alle tiltak vil være om lag 15,3 millioner kroner.

Låneopptaket for Skarven læringssenter vil være en del høyere enn de anslagene som var gjort da anslaget om behov for innsparing på rundt 17 millioner fram mot 2027. Kommunen får mindre tippemidler pga at det ikke bygges en stønadsberettiget idrettshall. På grunn av den økte inflasjonen de siste årene er det også høyere byggekostnad. Samtidig er det slik at kommunens frie årlige inntekter øker med om lag 3 mill. pga. nytt inntektssystem for kommunene. Driftskostnadene vil øke med om lag 1,6 mill. pr år pga Skarven (ved rente på 5%). Kommunedirektøren har i dokumentet trukket økte driftskostnader fra økte inntekter som dermed blir om lag 1,4 mill.

Tiltakene er gruppert i tre ulike grupper:

- Anbefalte tiltak (merket med grønt i tabellene) – dvs. tiltak som er mulig å gjennomføre innenfor de politiske rammene som er vedtatt. Totalt er dette tiltak som i 2027 og 2028 vil utgjøre 21,2 mill. Dette er 4,2 mill. over målet i økonomiplanen om innsparing på kr 17 mill. Kommunedirektøren har på nåværende tidspunkt ikke gjort noen prioriteringer innenfor disse områdene.
- Usikre tiltak (merket med gult i tabellene) – dette er tiltak som kommunedirektøren er usikre på konsekvensene av og ønsker en nærmere utredning av dersom de er aktuelle.
- Ikke anbefalte tiltak (merket med rødt i tabellene) – dette er tiltak som kommunedirektøren ikke anbefaler enten fordi de er i strid med vedtatte planer/forslag til planer eller fordi konsekvensene tilsier at de ikke bør gjennomføres.

Disse tiltakene kommer i tillegg til allerede vedtatte tiltak i økonomiplanen for inneværende økonomiplanperiode. Et par av disse tiltakene blir ikke videreført, blant annet pga skifte av kommunedirektør. Det er ikke gjort nye vurderinger av vedtatte tiltak utover å påpeke at det kan være risikabelt i forhold til kvaliteten på de kommunale tjenestene og saksbehandlingen å skjære ned på kostnader til opplæring og kompetanseheving.

Kommunedirektøren har videre sett på muligheter for økte inntekter, og har forslag om dette innenfor alle sektorer.

Kommunedirektøren har også endret planperioden for innsparingsprosjektet fra inneværende økonomiplanperiode til kommende periode. Kommunedirektøren gjør oppmerksom på at det ikke ligger noen politiske føringer (utover vedtatte planer) som skulle vært hensyntatt.

Kommunestyret har ikke gitt noen føringer om områder som skal skjermes eller som skal tas med.

I planen for innsparingsprosjektet var det satt opp møtepunkter med ansatte og deres organisasjoner for å få deres vurdering av tiltakene. Den involveringen som er gjort til nå er ikke tilstrekkelig, og kommunedirektøren vil gjennomgå tiltakslisten med disse i prosessen fram mot forslag til økonomiplan for 2025 - 2028.

2. Overordnet analyse

2016: Beskrivelse av Loppa kommune i samfunnsdelen av kommuneplanen:

Kommunebarometeret har rangert Loppa kommune som beste kommune i Finnmark på tjenesteproduksjon de siste fem år. Kommunen er på topp når det gjelder barnehage, grunnskole, pleie og omsorg, helse og økonomi.

2021: Beskrivelse av Loppa kommune i Agenda Kaupangs rapport:

Kvalitet på tjenestene er vurdert på grunnlag av Kommunebarometeret til Kommunal rapport. Da rangeringen for 2021 ikke er klar, benytter vi rangeringen for 2020 (basert på tall fra 2019). Den viser at kommunen totalt sett har lav tjenestekvalitet målt mot andre norske kommuner. Loppa kommune havner på 410. plass av totalt 422 kommuner når det ses på nøkkeltallene alene (før korleksjon for inntektsnivå).

De økonomiske rammebetingelsene for Loppa kommune er i flg. Agenda Kaupang preget av to hovedpunkter:

- en stor andel av driftsutgiftene er finansiert gjennom de frie inntektene hvilket betyr at kommunen har få andre inntektskilder.
- Lav framtidig befolkningsvekst vil innebære strammere rammebetingelser.

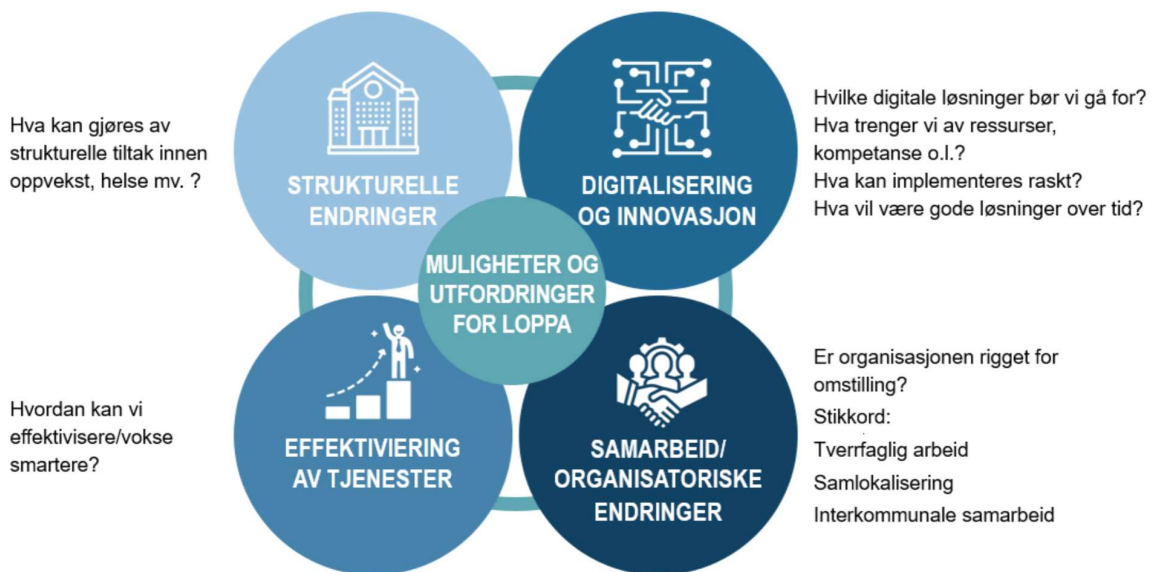
Loppa kommune har i tillegg til rammetilskuddet fra staten, inntekter fra Havbruksfondet. Utbetalinger fra havbruksfondet er frie midler som ikke er reservert for noe spesielt formål, men de er ikke en forutsigbar og jevn størrelse på disse tildelingene. Utfordringene for Loppa kommune er at kommunen på den ene siden

- må forbedre tjenestekvaliteten innen ulike sektorer
- har et økt tjenestebehov for et økende antall innbyggere fra 67 år og over
- har et økt tjenestebehov for de under 18 år (framgår ikke av Agenda Kaupang sin rapport)

og på den andre siden

- må redusere kostnadsnivået, slik formålet med innsparingsprosjektet er.

Agenda Kaupang sin rapport foreslo fire endringsområder med mulighet for å kutte kostnader for Loppa kommune:



De fire områdene omfatter ulike typer tiltak, bl.a.:

1. Strukturelle tiltak
 - a. Legge ned eller opprette avdelinger/institusjoner etc.
 - b. Bygge veier/endre vei
2. Effektivisering
 - a. Godt nok
 - b. Hva skal vi ha hvor?
 - c. Investering for sparing
3. Digitalisering
 - a. Velferdsteknologi
 - b. Fjernundervisning
 - c. Digitalisering bygg
 - d. Administrativ digitalisering
4. Samarbeid/organisatoriske endringer
 - a. Sykefravær
 - b. Omstille gjennom planarbeid
 - c. Nedbemanning
 - d. Er organisasjonen mentalt moden for omstilling og innsparing?

Kommunedirektøren mener innsparingsprosjektet reiser noen prinsipielle spørsmål som det er viktig å få belyst politisk, og vil derfor ta med disse i forslaget til planprogram for kommuneplanens samfunnsdel.

2.1. Strukturelle tiltak.

Det er dyrt å være en liten kommune. Selv om kommunen er liten er forventningene til de kommunale tjenestene de samme som for større kommuner. Eksempelvis er det slik at selv

om vi ikke har et eneste småbruk med husdyr igjen, så er det krav om at kommunen skal ha veterinærberedskap. Det medfører høyere kostnader å ha en så spredt befolkning som Loppa har, hvor man er avhengig av båt/ferge med få daglige/ukentlige avganger. Det setter også begrensninger for hvilke strukturelle tiltak som er mulig å iverksette for å effektivisere ressursbruken. Dette er smådriftsulempen Loppa kommune har. Om Loppa kommune hadde vesentlig flere innbyggere, ville kostnadene for tjenestene kun økt marginalt.

Ved inngangen av 2021 hadde Loppa kommune 860 innbyggere. Kommunen hadde da gjennom mange år hatt en nedgang i befolkningen. I perioden 2010 – 2021 var nedgangen på 21%, som er høyere enn alle andre kommuner i landet for denne perioden.

Befolkningsnedgangen er stoppet siden bunnen i 2021 og det kan forklares i forhold til arbeidsinnvandring og flyktninger.

Slik er befolkningen bosatt i kommunen:

	Antall	Antall i % av total	Andel innbyggere over 67 år	Antall innbyggere 20 - 66	Antall elever i skolepliktig alder
Øksfjordbotn	18	2,1 %	50 %	6	0
Øksfjord	609	70,8 %	21 %	390	48
Tverrfjord	9	1,1 %	33 %	6	0
Nuvsvåg	93	10,8 %	42 %	49	4
Bergsfjord	70	8,1 %	29 %	39	3
Langfjordhamn /Sør-Tverrfjord	16	1,9 %	19 %	10	1
Sandland	34	4,0 %	44 %	16	0
Loppa	8	0,9 %	63 %	3	0
Skavnakk/Bryn ilen	3	0,3 %	100 %	0	0
Totalt Loppa kommune	860	100 %	26 % (224)	519	56

Mulige strukturelle tiltak:

Det er allerede gjennomført strukturelle tiltak i hver etat i kommunen. Flere av de strukturelle tiltakene som gjenstår, vil ha konsekvenser som vi i dag ikke har eller kan ha oversikt over.

Tiltak	Kan medføre
Legge ned hjemmesykepleien i Nuvsvåg	Flere må flytte til Øksfjord når de trenger hjemmetjeneste
Legge ned helsesøsteraktivitet i distriktet	Alle må til Øksfjord for time hos helsesøster
Legge ned kontordager for leger i distriktene	Alle må til Øksfjord for legetjeneste
Legge ned KAD-seng	Kjøpe tjenesten fra andre kommuner
Kjøp av tjenester som ergoterapeut	Si opp ansatte og kjøpe tjeneste fra annen kommune
Kjøp av tjenester som fysioterapeut	Si opp ansatte og kjøpe tjenester fra andre kommuner eller kun driftsavtale med privat fysioterapeut

Selge alle grendehus	Ingen offentlige samlingsplasser utenom der det er skoler
En del kommunale veier privatiseres	Det må lages en veinorm hvor det fastsettes f.eks. hvor mange innbyggere som må bo langs en vei for at den fortsatt skal være kommunal.
Legge ned skolen i Bergsfjord	Elevene må flyttes til skolen i Øksfjord. Vil føre til økt fraflytting fra Bergsfjord.
Privatisere sykehjemmet	
Privatisere renhold	
Selvassurandør helt eller delvis	Sier opp forsikringsavtaler og tar risiko selv på alle eller noen områder

To av disse tiltakene er tatt med som forslag til innsparing (selge samfunnshuset i Øksfjord og privatisere tre veier), og disse er anbefalt gjennomført i neste økonomiplanperiode. Tabellen er på ingen måte uttømmende, men ment som eksempel på mulige tiltak.

2.2. Effektivisering

Her dreier det seg om tiltak knyttet til kvalitet, omfang og frekvens. Mange tjenester er lovpålagte, men kvaliteten, omfanget og frekvensen av de ulike tjenestene er ikke lovbestemt.

Loppa kommune er i prosessen med å vurdere når en tjeneste er “god nok”. Dvs. når kan vi si at tjenestetilbudet er av en slik kvalitet og har et omfang slik at det er innenfor lovkravet. Har vi mulighet for å kutte omfang av tjenester/kutte kvalitet i tjenestene på en slik måte at vi fremdeles er innenfor det som er lovpålagt? Kommunedirektøren mener at alle tiltakene som er i kategorien «anbefalt» er av en slik karakter at tjenesten likevel er innenfor lovkravet. Noen av tiltakene som er i gul eller rød kategori i forslaget fra kommunedirektøren vil være innenfor lovkravet, men om det kan medføre økte kostnader på kortere eller lengere sikt er vanskelig å vite.

En annen måte å effektivisere tjenester, er å kjøpe tjenester fra andre, enten andre kommuner eller bedrifter. Loppa kommune har det siste tiåret inngått mange interkommunale samarbeidsavtaler. Vi kjøper i dag tjenester innenfor IKT, brann, landbrukskontor, jordmortjeneste, NAV, barnevern og PPT. Av vårt totale driftsregnskap i 2023 var 11,1 mill.kr eller 5,9 % kostnader knyttet til interkommunale tjenester. I tillegg til dette kommer veterinærtjeneste, men denne avtalen er uavklart.

Kommuneplanens samfunnsdel må gi en retning for utviklingen når det gjelder kjøp av tjenester fra andre kommuner. Dette må vurderes ut fra 1) tilgjengelighet og kvalitet på kvalifisert personale, 2) økonomi og 3) hvor omfattende tjenesten er.

Man kan også vurdere å konkurranseutsette tjenester. Byggdrift, renhold, sykehjem/hjemmetjenester og kjøkken er tjenester som kan vurderes å konkurranseutsette. Det kan være en utfordring at vi innenfor noen av disse sektorene ikke har private lokale aktører.

Et viktig spørsmål som må vurderes i kommuneplanens samfunnsdel er hvilke tjenester kommunen skal tilby hvor. Dette gjelder helsetjenester, barnehager, skoler, veier, tekniske

tjenester, samfunnshus/grendehus, veilys, havn, kirker/gravplasser osv. Herunder også hvilken rolle frivilligheten kan ha.

2.3. Digitalisering

Mange ulike digitaliseringstiltak er gjennomført de siste årene, men vi har ikke oversikt over hvilken effekt dette har hatt i forhold til økonomi. Det er kostnader knyttet anskaffelse og drift av systemer. Det er ikke blitt færre stillinger, men ressursene som spares brukes til å løse andre oppgaver. De siste årene er følgende tiltak gjennomført:

- Digitalisering lønn
- Digitalisering innsyn
- Digitalisering arkiv
- Undervisning mellom Bergsfjord og Høgtun – har vært prøvd ut
- Avviksregistrering
- Økonomisystemer
- Møteportal politisk virksomhet (First agenda)
- Rekruttering

2.4. Samarbeid/organisatoriske endringer

Organisasjonen er preget av høyt sykefravær, høyt arbeidspress, mange personalsaker, høy turnover og andre utfordringer. Dette ser vi både i forhold til arbeidsmiljø og ressursbruk. På bakgrunn av presset som generelt er i organisasjonen er det flere utfordringer man må ta hensyn til i innsparing, endring og omorganisering.

Organisasjonen er ikke rustet til store endringer som krever høyere ressursbruk over tid. Høyt sykefravær skaper høyere belastning på de som står igjen. Dermed øker også arbeidspresset - og tålegrensen for hva hver enkelt ansatt vil takle av belastning reduseres.

Arbeidsmiljøet påvirkes av blant annet sykefravær, personalsaker, høyt arbeidspress og endringer både organisatorisk og økonomisk. Det vil være spesielt viktig å sette inn tiltak for å ivareta arbeidsmiljøet i sin helhet, men også for hver enkelt arbeidstaker. Ledere med personalansvar vil ha et spesielt ansvar for å kartlegge hvilke behov hver arbeidstaker har for å ha det trygt og godt på sin arbeidsplass. Det er viktig at kartleggingen gjøres i samarbeid med tillitsvalgte og arbeidstakerne selv.

Lederstillingene i kommunen er spesielt utsatt. På ledernivå vil et allerede høyt arbeidspress øke i forbindelse med innsparinger, endringer og omorganisering. Det er store ansvarsområder, mange utfordringer både fra gammelt og nytt, som krever høy kompetanse, tid, menneskelige- og økonomiske ressurser for å få løst. Høy turnover i lederstillinger kan forklares av blant annet høy belastning og høyt arbeidspress over tid, behov for kompetanseheving, etterslep som krever store ressurser, mange arbeidsoppgaver som ikke tilhører lederstillingene og store utfordringer med stabilisering, rekruttering og personalsaker i organisasjonen.

3. Analyse enhetsnivå

3.1. Kommunedirektør

Kommunedirektørens budsjett er inndelt i en administrativ del, underlagt kommunedirektøren, og en politisk del, underlagt kommunestyret.

Administrative oppgaver

Kommunedirektørstillingen er lovfestet og kan ikke effektiviseres bort. Det er også et lovkrav om tilstrekkelig økonomisk kompetanse i organisasjonen. Det er derfor anbefalt å ha en økonomisjef. Alternativet er at kommunedirektøren er begge deler. Dette setter krav til økonomisk kompetanse på ansettelser av kommunedirektører.

Det er ikke noe lovkrav om etatsledere. Loppa kommune er i dag organisert i en etatsstruktur med egne kommunalledere for områdene, helse, oppvekst og teknisk. Det finnes kommuner som ikke har dette leddet og bare har kommunedirektør og virksomhetsledere.

Virksomhetsledere har da et større ansvar enn i Loppa kommune sin struktur og gjerne egne merkantile stillinger til å hjelpe. Organisasjonsmåten har sine fordeler og ulemper.

Kommunedirektøren er usikker på om det fører til innsparinger ved en slik organisasjonsstruktur, hovedsakelig flytter man bare ressurser lenger ut i organisasjonen og med økt ansvar kommer ofte økt lønn. Kommunedirektøren har derfor ikke utredet videre en slik organisasjonsstruktur.

En kommune som er vesentlig større enn Loppa kommune har derimot bare to etater, «helse og oppvekst» og «plan, teknisk, miljø og samfunnsutvikling». Loppa kommune hadde en tilsvarende modell før, der Levekår var ansvarlig for både oppvekstsektoren og helsesektoren. Utfordringen med en slik struktur vil være arbeidsmengden. Med bare en kommunalleder som har ansvar for 80% av den kommunale driften så kan det bli utfordrende, da der er mye som skjer innenfor sektorene. Dette tilsvarer nesten en flat struktur som nevnt ovenfor. Kommunedirektøren tror ikke en slik organisering fører til noen innsparinger av samme grunn som nevnt ovenfor.

Inntekter knyttet til kommunedirektøren er i all hovedsak knyttet til forsinkelsesgebyr, innkreving og eiendomsskatt. Loppa kommune har i dag en eiendomsskatt på 2 promille. Dette frembringer ca. 1,8 millioner kroner i inntekter. Kommunen har dermed et mulighetsrom på å skaffe 1,8 millioner kroner mer i inntekter ved å maksimere eiendomsskatten. Kommunedirektøren tror også at inntektene her vil øke da eiendomsprisene øker i kommunen. Over de neste 7 årene vil nok inntektene øke med ytterligere 1,8 millioner kroner gjennom økte eiendomspriser (gitt 4 promille i eiendomsskatt). Årsaken til dette er at kommunen har sluttet å holde leieprisene kunstig lave og dette fører til økt omsetning av boliger og høyere priser.

Politisk organisering

Loppa kommune har per i dag 15 kommunestyremedlemmer. Detter er 4 mer enn loven pålegger kommunen å ha. Det er dermed mulig å redusere kommunestyret til 11 medlemmer. Kommunen la ned alle utvalg i forrige valgperiode og det nye kommunestyret opprettet valgkomiteen i denne valgperioden.

Kostnadsdrivere innen politisk organisering er i all hovedsak møtevirksomhet. Innsparing her utover å redusere antall medlemmer vil være redusert møteaktiviteten. Loppa kommune har ca. 10 kommunestyremøter i året + (ekstraordinære møter). Det kan være mulig å redusere dette til 6 – 8 møter. Det som taler mot dette, er de økte kostnadene med reiser og overnatting for politikere i Vestre Loppa, da færre møter hovedsakelig krever heldagsmøter. Mest sannsynlig vil transportkostnadene øke mer enn innsparingene. Skal dette fungere må kollektivtilbudet bli adskillig bedre.

Ett kommunestyremøte koster opp mot 20 000 kroner per møte. Da mange politikere er ansatt i kommunen blir ikke kostnaden synliggjort, verken som tapt produksjon eller ved at innleie av vikar blir kostnadsført på politisk nivå.

Formannskapet hadde 20 møter i 2023, hvor 10 var ekstraordinære. Det er budsjettert med 10 møter i 2024. Reduserer man antall kommunestyremøter bør man overføre fullmakter til formannskapet. Den enkleste innsparingen er å redusere antall ekstraordinære møter til et minimum og forholde seg til oppsatt møteplan. Ett formannskapsmøte koster omlag kr 5 000 i tapt arbeidsfortjeneste og reisekostnader. Også her er det utgifter som ikke er synliggjort når ansatte i Loppa kommune møter. Første halvår 2024 var det totalt 13 møter i formannskapet, inkludert flere ekstraordinære møter samme dag som kommunestyret hadde møter.

3.2. Oppvekst og kulturetaten

Innsparing innenfor oppvekst og kultursektoren i Loppa er vanskelig – men ikke umulig! Når kommuner må finne tiltak for innsparing, er det først og fremst strukturelle tiltak som er mulig. Oppvekst og kulturetaten har gjennomført flere strukturelle tiltak de siste årene, med gjennomført innsparing:

- Nedleggelse av skoler – Sandland skole er lagt ned i 2022. Nuvsvåg skole ble lagt ned i 2012. Vi har i dag kun to skoler: Bergsfjord oppvekstsenter og Høgtun skole. Det er ikke mulig å legge ned Bergsfjord skole så lenge det er elever der. Vi ser det ikke som mulig at elevene i vestre Loppa skal gå på skole i Øksfjord. Dersom det skal gjennomføres må det opprettes internat igjen.
- SFO-tilbud – vi har kun SFO-tilbud ved Høgtun skole i dag. Dette er en lovpålagt tjeneste som vi ikke kan legge ned.
- Barnehage – Loppa kommune har kun en barnehage. Det er et lovpålagt tilbud og barnehagen kan ikke legges ned.
- Bergsfjord skole er omorganisert fra fådelt til udelt skole, og dette førte til en nedbemanning på ei lærerstilling.
- Høgtun skole er omorganisert fra fulldelt skole til fådelt skole.
- Bassengene der det ikke er skoler er lagt ned.
- Kulturskolen er lagt inn under Høgtun skole og det frigjorde ei stilling på 30% til ledelse av kulturskolen når den ble lagt inn under rektor ved Loppaskolen. Kulturskolen er et lovpålagt område, og etaten har tatt ned tilbudet til et minimum. Bakgrunnen for dette har ikke vært økonomi, men at det har vært problematisk å fylle behovet for lærere i grunnskolen. Grunnskolen har førsteprioritet. Dette skal det gjøres en ny vurdering i forhold til når kulturplanen skal utarbeides.

Et strukturelt tiltak som ikke er gjennomført, er drift av kommunale grende- og samfunnshus. Loppa kommune eier grendehus i Nuvsvåg og Sør-Tverrfjord og samfunnshuset i Øksfjord. I tillegg har grendelaget på Sandland en foreløpig tillatelse til å bruke en del av lokalene i den nedlagte skole til grendehus. Kommunedirektøren anbefaler salg av samfunnshuset i Øksfjord når Skarven læringssenter står ferdig.

Hvis vi ser på driften av biblioteket, så har Loppa kommune en betydelig større bemanning enn kommuner på tilsvarende størrelse og kommuner i vår KOSTRA-gruppe. Vi har de siste årene overført ansvar for kultursektoren til det vi nå kaller avdeling for bibliotek og kultur. Det skal utarbeides en kulturplan, og det blir ikke anbefalt innsparingstiltak før denne er ferdigstilt og behandlet.

Det er få ikke-lovpålagte oppgaver innen etaten. Foruten grende- og samfunnshus er det kulturmidler og idrettsmidler, samt stipend til elever i videregående utdanning.

Kost for barna i barnehagen skal være et selvkostområde. Det er gjennomført tiltak det siste året slik at dette er reelt, og der har det vært et godt samarbeid med foreldrene slik at vi nå har kontroll på dette. Det har ført til en innsparing i barnehagen på om lag 50.000 kr pr år.

Når det gjelder skolene får vi høsten 2024 en ny opplæringslov. Det kommer nye forskrifter til loven, som er sendt på høring nå. Høringen inneholder også forslag om å tydeliggjøre at det kun er de som er ansatt i lærerstilling som kan ha faglig ansvar for opplæringen. Hvilke konsekvenser dette vil ha når det gjelder bruk av fagarbeidere og assistenter i undervisning er ikke avklart.

Skole er den desidert største utgiftsposten innenfor oppvekst. De strukturelle tiltakene som er mulige er i stor grad gjort. Det vil nå handle om tiltak som omhandler omfang, kvalitet eller tidligere innførte tiltak som ikke er justert i forhold til at elevtallet er halvert de siste 10-15 årene.

Innsparingsmuligheter når vi kommer inn i Skarven læringssenter:

- Samordningstiltak mellom enhetene – bemanning
 - o Samordning folkebibliotek/skolebibliotek
 - o Samordning SFO/barnehage både når det gjelder ferier/fridager og ledelse
- Samordningstiltak mellom enhetene – utstyr og lisenser etc.
- Samordningstiltak mellom enhetene – generelle driftstiltak
 - o Energieffektivt bygg – innsparingspotensiale i forhold til dagens bygg
 - o Nedgang 0,5 stilling driftspersonale (kommer ikke inn i Oppvekstetatsens budsjett)
- Nedgang i sykefravær
 - o Bedre inneklima
 - o Støyproblematikken i barnehagen blir borte
- Inntekt på utleie av basseng og gymsal – her må det vurderes at idrettslaget og andre brukere skal betale leie for basseng og gymsal. Det må utarbeides en betalingsordning som er effektiv og sikrer de kommunale inntektene.

Kommunen kan kreve utgiftene til skolefritidsordningen dekket gjennom foreldrebetaling. Det er innført gratis kjernetid 12 timer pr uke for SFO for alle 1. 2 og 3. årstrinn fra høsten 2024. Kommunene får dekket kostnadene gjennom økt rammetilskudd. 12 timer gratis SFO i uken tilsvarer en halvtidsplass.

Det betyr at det er rom for å øke prisene i SFO i Loppa. Foreldrebetaling er inntektsregulert, slik at foreldrebetalingen på 1.-4. årstrinn maksimalt utgjør 6 % av husholdningens inntekt. Dette betyr at en økning av foreldrebetalingen i SFO ikke vil ramme lavinntektsfamilier.

3.3. Helse og omsorgsetaten

En del av de tiltak vi foreslår innenfor helse vil medføre lavere kvalitet i de tjenester som vi leverer. Å erstatte en stor del av fagpersonell med assistenter kan redusere kvaliteten. Der vi har mest å spare inn er i bortfall av bruk av innleide vikarer. Dette tiltaket i seg selv står for en stor del av innsparingspotensialet i etaten. For å besette de stillingene som er ledige må Loppa kommune være attraktive for jobbsøkere. Viktige områder er:

- Boliger, både tilgang og standard
- Skole- og barnehage tilbud, både selve tilbudet og fysiske lokasjoner
- Tilbud utenom jobb som fritidsaktiviteter, både organiserte og uorganiserte

De virkemidler Loppa kommune har forsøkt tidligere på området for rekruttering og stabilisering ser ikke ut til å virke. Det er i dag ei ordning med et tillegg til sykepleierne på 80.000 i året i direkte lønnskostnad. Loppa kommune vurderer om dette tiltaket skal eller kan sies opp. Tiltaket er ikke ført opp på innsparingslista fordi det er behov for midler til rekruttering. Det må vurderes om midlene skal kunne benyttes på andre rekrutteringstiltak.

Kommunen har et godt legetilbud. Det er i dag 3 leger i nordsjøturnus, en kommuneoverlege i 100% stilling og en LIS1 lege. Det er mulig å organisere legetjenesten på en annen måte som vil være rimeligere. Her vil innsparingen likevel raskt kunne bli borte. Annen organisering kan føre til økte kostnader ved behov for leie av vikarer gjennom byrå dersom stilling(e) blir stående vakant. Erfaringen fra andre kommuner i Finnmark er at de sliter med rekruttering av leger i ordinære stillinger. Flere kommuner har samme ordning som oss og flere har planer om å endre til denne.

Loppa har god dekning på fysioterapitjenesten med en kommunalt ansatt fysioterapeut som jobber 60% kurativt, samt en privat fysioterapeut med driftsavtale. Situasjonen pr. i dag tilsier at dette er nødvendig dimensjonering. Dersom det skulle det være rom for reduksjon vil det være mest å spare på å ta bort den kommunalt ansatte fysioterapeuten. Det vil heller ikke være noe å spare på å si opp driftsavtalen vi har og ansette en til fysioterapeut. Kostnaden vil tvert om øke.

For å spare ytterligere er det mange poster i dagens budsjett som i teorien kan reduseres noe, men det er vanskelig å tallfeste. Det vil sannsynligvis være mulig å spare et beløp i størrelsesorden noen hundretusen samlet for disse postene i året gjennom bedre rutiner og bedre oppfølging.

Dersom kostnader skal reduseres merkbart utover det som er foreslått i tiltak vil det være nedbemanning som vil være løsningen. Dette er pr. nå ikke et tiltak som anbefales før driften er i balanse, dvs. ikke vakante stillinger og kraftig redusert sykefravær.

Loppa kommune har KAD/sykestue (KAD=Kommunale Akutte Døgnplasser). Dette er lovpålagt tjeneste. Kommunen har ca. 700. 000,- i tilskudd fra Finnmarkssykehuset for å

drifte denne. I forbindelse med driften av denne er det lovpålagt å ha en sykepleier på vakt 24/7. Ved å outsource denne funksjonen, vil det være mulig å erstatte antall sykepleiere med assistenter ev. helsefagarbeidere. Om det er mulig å leie inn denne tjenesten fra andre er ikke tilstrekkelig avklart til at tiltaket kan foreslås.

3.4. Teknisk Etat

Det er utfordrende med ytterligere innsparing i Teknisk. De mulighetene vi har vil gi et merkbart redusert tilbud til innbyggerne, som å stenge av vegbelysning eller privatisering av kommunale veier. Etaten drifter allerede med svært lavt kort og langtidsfravær så det er lite å hente i reduksjon på sykefraværet.

VA er selvkostfinansiert, men har et stort etterslep på vedlikehold. Det er nylig innført høyere kommunale avgifter. Om etterslepet skal dekkes inn vil det være behov for ytterligere økninger om VA skal fortsette som selvkostfinansiert.

Det er derimot større muligheter for å øke inntektene. Spesielt når det gjelder havn er det potensial for økning av inntekter. Her kan kommunen sikre inntekter i allerede vedtatt havneregulativ og i tillegg øke inntektene ved en utvidelse av havnene i Øksfjord og Bergsfjord. Småbåthavn har ved en utvidelse til opp imot 130 plasser potensiale for økt inntjening. Inntekter fra småbåthavnen vil fint kunne skape ett overskudd til øvrig drift.

Loppa kommune bruker en stor andel av budsjettet for veivedlikehold på vintervedlikehold. Det er mulig med noe innsparing ved å redusere kvalitetskravene i forbindelse med ny utlysning av brøytekontrakter. Loppa kommune kan også nedklassifisere kommunale veier til private. Dette vil kunne gi en betydelig innsparing. Det er også mulig å kutte kostnader ved å kutte veilys. Dette anbefales ikke.

Når det gjelder eiendom er det gode muligheter for å øke inntektene. Det er ansatt en vedlikeholdsingeniør som vil utarbeide tilstandsanalyser og vedlikeholdsplaner for alle kommunale bygg. Det planlegges å ansette en tømmer som vil kunne utføre oppgraderinger og lettere ombygginger av boliger på bakgrunn av tilstandsanalyser og vedlikeholdsplaner.

Diverse effektiviseringer i forbindelse med byggingen av Skarven læringssenter vil gi ett enklere bygg for drift, vedlikehold og renhold. Det vil kunne være mye mere maskinelt renhold og drift vil kunne reduseres.

Omklassifisere kommunale veier på Loppa øy, Tverrfjord og Øksfjordbotn til private veier er mulig. Kommunen vil med dette ikke ha samme vedlikeholdsplikt som ved kommunale veier. Om veier ikke omklassifiseres bør det legges inn økt budsjett på vedlikehold på kommunale veier på omlag kr. 2.500.000 i driftsbudsjettet pr. år.

Kommunens hjemmel for å vedta at kommunal vei skal nedlegges, er veglova § 7 tredje ledd. Det er ingen bindende føringer eller materielle krav til kommunens vedtak etter denne bestemmelsen. Det er heller ingen tekniske krav som må være oppfylt for veien før et vedtak om omklassifisering. Brukerne risikerer derfor store kostnader ved overtakelse av vedlikeholdsansvaret.

Når offentlig vei nedlegges kan den legges ut til bruk som privat vei, jf. veglova § 8 annet ledd. Dette innebærer at brukerne av veien overtar vedlikeholdsansvaret, jf. veglova § 54. Vedlikeholdskostnadene skal fordeles forholdsmessig mellom brukerne etter hvor omfattende den enkeltes bruk er.

Når det gjelder eiendomsretten til veigrunnen og veibyggverket, så beholder kommunen denne selv om veien er overført til privat bruk.

4. Tiltaksplan - oppsummert

Totalt alle tiltak:

Etat	Øk.plan 2025	Øk.plan 2026	Øk.plan 2027	Øk.plan 2028
Kommunedirektør	-2 793 000	-3 753 000	-3 873 000	- 3 873 000
Oppvekst/kultur	-1 243 000	- 2 088 000	-2 682 000	-2 682 000
Helse og omsorg	-6 646 000	-7 856 000	-10 426 000	-10 426 000
Teknisk etat	-4 604 000	-5 814 000	-6 856 000	-7 056 000
Totalsum	-15 286 000	-19 511 000	-23 837 000	-24 037 000

Anbefalte tiltak (grønne tiltak):

Etat	Øk.plan 2025	Øk.plan 2026	Øk.plan 2027	Øk.plan 2028
Kommunedirektør	-2 793 000	-3 753 000	-3 873 000	- 3 873 000
Oppvekst/kultur	-963 000	-1 798 000	-2 392 000	-2 392 000
Helse og omsorg	-5 211 000	-6 121 000	-8 341 000	-8 341 000
Teknisk etat	-4 314 000	-5 524 000	-6 566 000	-6 766 000
Totalsum	-13 281 000	-17 196 000	-21 172 000	-21 373 000

Usikre tiltak (gule tiltak):

Etat	Øk.plan 2025	Øk.plan 2026	Øk.plan 2027	Øk.plan 2028
Kommunedirektør	0	0	0	0
Oppvekst/kultur	0	0	0	0
Helse og omsorg	-1 085 000	-1 385 000	-1 735 000	-1 735 000
Teknisk etat	0	0	0	0
Totalsum	-1 085 000	-1 385 000	- 1 735 000	-1 735 000

Ikke anbefalte tiltak (røde tiltak)

Etat	Øk.plan 2025	Øk.plan 2026	Øk.plan 2027	Øk.plan 2028
Kommunedirektør	0	0	0	0
Oppvekst/kultur	-280 000	-290 000	-290 000	- 290 000
Helse og omsorg	-350 000	-350 000	-350 000	-350 000
Teknisk etat	-290 000	-290 000	-290 000	-290 000
Totalsum	-920 000	-920 000	-920 000	-920 000

4.1. Kommunedirektør

Nr		2025	2026	2027	2028
	Totalt	-2 793 000	-3 753 000	-3 873 000	- 3 873 000
	Tiltak i gjeldende økonomiplan	-427 000	-487 000	-527 000	-527 000
	Reduksjon av opplæringsbudsjett	-342 000	-342 000	-342 000	-342 000
	Redusert velferdsbudsjett	-125 000	-125 000	-125 000	-125 000
	Onboarding	40 000	-20 000	-60 000	-60 000
	Flere mulige tiltak	-2 366 000	- 3 266 000	-3 346 000	-3 346 000
1	Økt rammetilskudd pga nytt inntektssystem med fratrekk av økte driftskostnader pga økt låneopptak Skarven	1 400 000	1 400 000	1 400 000	1 400 000
2	Billigere/fjerne administrasjonsbilen	-66 000	-66 000	-66 000	-66 000
3	Redusere kommunestyret	0	0	-80 000	-80 000
4	Økte inntekter – økt eiendomsskatt	900 000	1 800 000	1 800 000	1 800 000

4.2. Oppvekst og kultur

Nr		2025	2026	2027	2028
	Totalt Oppvekst og kultur	-1 243 000	-2 088 000	-2 682 000	-2 682 000
	Tiltak i økonomiplanen (allerede vedtatte tiltak)	-39 000	-39 000	-39 000	-39 000
	Reduksjon av opplæringsbudsjett	-32 000	-32 000	-32 000	-32 000
	Redusert velferdsbudsjett	-7 000	-7 000	-7 000	-7 000
	Flere mulige tiltak	-1 204 000	-2 049 000	-2 643 000	-2 643 000
5	Kutte støtte til idrettslag	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000
6	Kutte støtte til lag og foreninger	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000
7	Selge ett av skolebyggene i Bergsfjord fra skoleåret 2025/26(strøm og forsikring)	-30 000	-70 000	- 70 000	-70 000
8	Selge ett av skolebyggene i Bergsfjord (renhold reduksjon 40%)	-60 000	-125 000	-125 000	-125 000
9	Stabil organisering Loppaskolen	-390 000	-780 000	-884 000	-884 000
10	Innstille drift/selge grendehus i Nuvsvåg	-80 000	-80 000	-80 000	-80 000
11	Innstille drift/selge grendehus på Sandland	-50 000	-50 000	-50 000	-50 000
12	Innstille drift/selge grendehus Sør-Tverrfjord	-35 000	-35 000	-35 000	-35 000
13	Innstille drift/selge samfunnshus Øksfjord når Skarven er ferdigstilt	0	0	-100 000	-100 000
14	Kun digitale abonnement på tidsskrifter i bibliotek	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000
15	Kutte i Loppa skolens funksjonstillegg.	0	-90 000	-170 000	-170 000
16	Kutte stipend for elever i videregående skole	-35 000	-35 000	-35 000	-35 000
17	Kutte ut samarbeidet med RSK	-15 000	-25 000	-25 000	-25 000
18	Kutte utlånstasjoner i Bergsfjord og Sør-Tverrfjord	-14 000	-14 000	-14 000	-14 000
19	Redusere energiforbruk i Skarven læringssenter	0	-140 000	-310 000	-310 000

20	Samarbeidsløsning med Hasvik kommune når det gjelder biblioteksystem	-25 000	-25 000	-25 000	-25 000
21	Samordning av personellressurser barnehage og SFO	-50 000	-100 000	-240 000	-240 000
22	Si opp lisens på fagprogram Visma flyktning	0	-60 000	-60 000	-60 000
23	Tilbud om influensavaksine for ansatte i Oppvekstetaten	-60 000	-60 000	-60 000	-60 000
24	Økt foreldrebetaling SFO	250 000	250 000	250 000	250 000

4.3. Helse og omsorg

		2025	2026	2027	2028
	Helse og omsorg	-6 646 000	-7 856 000	-10 426 000	10 426 000
	Tiltak i gjeldende økonomiplan	-1 718 000	-1 718 000	-1 718 000	- 1 718 000
	Innsparingstiltak	-1 702 000	-1 702 000	-1 702 000	-1 702 000
	Redusert velferdsbudsjett	-16 000	-16 000	-16 000	-16 000
	Flere mulige tiltak	-4 928 000	-6 138 000	-8 708 000	-8 708 000
25	Benytte seg av forbruksmateriell som kan gjenbrukes. Redusere bruk av engangsutstyr	-100 000	-100 000	-100 000	-100 000
26	Bistandsenheten, redusere langvakttillegg.	-416 000	-416 000	-416 000	-416 000
27	Erstatte fagarbeidere/helsefagarbeidere med assistenter ved naturlig avgang	-360 000	-720 000	-1 440 000	- 1 440 000
28	Fjerne tillegg for «hinkehelg»	-480 000	-480 000	-480 000	-480 000
29	Kjøkken omstrukturering.	-700 000	-700 000	-700 000	-700 000
30	Kutte av utdanningsstøtte	-125 000	-175 000	-175 000	-175 000
31	Legge ned utekontor for lege i distriktet	-150 000	-150 000	-150 000	-150 000
32	Prisøkning på medisinsalg	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000
33	Reduksjon av medarbeiderressurser på legestasjonen	0	-300 000	-600 000	-600 000
34	Reduksjon i bruk av vikarbyrå	-1 000 000	-1 500 000	-3 000 000	-3 000 000
35	Redusere dagtilbud for demente	-350 000	-350 000	-350 000	-350 000
36	Redusere frekvensen av utekontordager for lege i distriktet	-75 000	-75 000	-75 000	-75 000
37	Redusere leieutgifter	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000
38	Redusere strømforbruk	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000
39	Si opp avtale på varslingsystem på beboere	-150 000	-150 000	-150 000	-150 000
40	Si opp leieavtale for kontor til lege med Nuvsvåg sanitetsforening	-72 000	-72 000	-72 000	-72 000
41	Økte inntekter på taksting LIS lege	200 000	200 000	200 000	200 000
42	Legge ned hjemmesykepleien i Nuvsvåg.	-500 000	-500 000	-500 000	-500 000
43	Legge ned helsesøstertjeneste utenfor Øksfjord.	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000
44	Kutte i kursvirksomhet	0	0	-50 000	-50 000

4.4. Teknisk etat

		2025	2026	2027	2028
	Teknisk etat	-3 904 000	-5 114 000	-6 156 000	-6 356 000
	Tiltak i gjeldende økonomiplan	-3 594 000	-3 594 000	-3 626 000	-3 626 000
	Mindre kompetanseheving	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000
	Reduksjon av opplæringsbudsjett	-143 000	-143 000	-143 000	-143 000
	Reduksjon av vedlikeholdsbudsjett rådhuset	-185 000	-185 000	-185 000	-185 000
	Reduksjon av vedlikeholdsbudsjett veilys for investering	-280 000	-280 000	-280 000	-280 000
	Reduksjon i driftsavdelingen	-74 000	-74 000	-74 000	-74 000
	Reduksjon i teknisk, plan og næring	-323 000	-323 000	-323 000	-323 000
	Reduksjon i vedlikeholdsbudsjett Helsesenter	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000
	Økte inntekter i småbåthavna	-548 000	-548 000	-580 000	-580 000
	Redusert velferdsbudsjett	-21 000	-21 000	-21 000	-21 000
	Økte husleiepriser (ikke vedtatt gjennom tiltak)	-1 800 000	-1 800 000	-1 800 000	-1 800 000
	Flere mulige tiltak	-1 010 000			
45	Omklassifisere kommunale veier Loppa øy	0	0	0	0
46	Reduksjon i kvalitet på vintervedlikehold	0	-500 000	-500 000	-500 000
47	Slukking av veilys	-290 000	-290 000	-290 000	-290 000
48	Omklassifisering av kommunal vei Øksfjordbotn	0	-200 000	-200 000	-200 000
49	Omklassifisering av kommunal vei Tverrfjord	0	-500 000	-500 000	-500 000
50	Effektivisering av driftspersonalet, Skarven	0	0	-300 000	-300 000
51	Effektivisering av renhold, Skarven	0	0	-400 000	-400 000
52	Økte inntekter småbåthavnen	0	0	300 000	500 000
53	Enøk-tiltak i kommunale bygg	-20 000	-30 000	-40 000	-40 000
54	Økte inntekter havn	700 000	700 000	700 000	700 000

5. Beskrivelse, konsekvensvurdering og anbefaling

	Tiltak	Forklaring av tiltaket	Konsekvensvurdering av tiltaket	Kommune- direktørens vurdering/ anbefaling
	Reduksjon opplæringsbudsjett	Det er vedtatt i gjeldende økonomiplan å redusere opplæringsbudsjettet for ansatte i Loppa kommune, både i administrasjonen og i alle etater med 195 000 kroner.	Det er en risiko for at de kommunalt ansatte ikke får tilført tilstrekkelig kompetanseheving eller ikke får tilstrekkelig kompetanse ved endringer i lovverk etc.	Etablert
	Reduksjon velferdsbudsjett	Velferdstiltak for ansatte er alt fra gaver, arrangementer etc. Totalt er det vedtatt å redusere velferdsbudsjettet med om lag 169 000 kroner.		Etablert
	Onboarding	Onboarding er en modul i JobbNorge der den nye ansatte følges opp fra start til slutt i sitt arbeidsforhold. Dette er en veldig oversiktlig metode å ivareta nye arbeidstakere vi ansetter. Lederen for stillingen og den nye ansatte vil ha samme oversikt med datoer og varsler for oppfølging, slik at det vil være enklere og mer oversiktlig å følge opp de nye ansatte. Dette vil også forenkle den overordnede oppfølgingen fra HR som skal kvalitetssikre og bidra til utvikling av våre arbeidsmetoder.	Et bedre system for å ta imot og følge opp nye ansatte. - Ved god og tett oppfølging vil man kunne beholde nye ansatte lengre, forebygge sykefravær, fange opp utfordringer på et tidligere tidspunkt, få en bedre oversikt og et bedre forhold til sine ansatte. - Vil også kunne bidra til å øke et positivt omdømme av kommune ved å utvikle profesjonalitet og kvalitet i rekruttering - forbedre oppfølging av eksisterende ansatte og få på plass gode kvalitetssikrede rutiner	Vedtatt
1	Økt rammetilskudd minus økte kostnader Skarven læringssenter	Nytt inntektssystem innebærer at Loppa kommune vil motta 3 millioner ekstra i overføring fra og med 2025, mens Skarven læringssenter vil føre til økte driftskostnader på 1,6 mill pr år. Netto inntektsøkning på 1,6 mill	Dette innebærer at behovet for innsparing reduseres tilsvarende	Kommunedir ektøren anbefaler at dette tas med i vurderingen når det gjelder behovet for innsparing.

2	Billigere administrasjonsbil/fjerne administrasjonsbilen	Administrasjonsbilen ble kjøpt inn for å redusere utgiftene knyttet til reiseregninger. Loppa kommune startet å bruke digitale møter i større grad under pandemien og vil utvide bruken av digitale møter. Effekten av administrasjonsbilen ble dermed redusert og gikk fra å være et kostnadsreduserende tiltak til å bli en utgift. De siste 3 årene har bilen kjørt ca. 45 000 kilometer, dette tilsvarer rundt 9 kroner per kilometer med dagens priser. Dette tilsvarer ca. 2 ganger kjøregodtgjørelse. I snitt har kommunen brukt ca. 8 kroner per km på bilen. Kjøregodtgjørelsen ligger på kr. 4,9 per kilometer i dag. Bilen er per i dag innlevert da leasingavtalen var ferdig.	Med en bil mindre blir det brukt mindre tid på biler. Biler for alle har en tendens til å bli dyrere i drift da ingen tar ansvar for den. Vi har hatt store utgifter på service og vedlikehold som ikke er medregnet i prisen per km. Kan føre til mer bruk av nettbaserte kurs. Uten administrasjonsbil er vi avhengig av at ansatte er villig til å bruke egen bil eller ta buss til kurs. Dette kan føre til lavere kurs/opplærings medvirkning fra ansatte.	Anbefales
3	Redusere antall medlemmer i kommunestyret	Loppa kommune er pålagt å ha 11 kommunestyremedlemmer. I perioden 2024 - 2027 har Loppa 15 kommunestyremedlemmer. For å redusere kostnader kan kommunestyret vedta å redusere kommunestyret til 11 medlemmer fra og med neste valgperiode. Innsparingen er marginal da kostnaden ligger på ca. 20 000 kroner per medlem per år. Innsparingen kan ende på ca. 80 000 kroner per år i redusert møtegodtgjørelse, mm.	- Forenkle jobben med å få nok kandidater på listene. - Kan føre til at det blir enklere å få til et flertalls samarbeid. Hovedargumentene mot å redusere antall politikere: - reduserer demokratiet og mulighet for representasjon vil noen si - Det vil føre til at man trenger flere stemmer per medlem for å komme inn. Det kan dermed gå ut over småpartier. - Et mindre kommunestyre vil kunne bli mer sårbart ved eventuelle frafall. Et kommunestyre med 11 medlemmer krever 6 medlemmer for å være vedtaksdyktig, mot 8 medlemmer i dagens kommunestyre	Anbefales
4	Økt eiendomsskatt	Loppa kommune har ikke utnyttet hele potensialet knyttet til eiendomsskatt. Det er mulig å øke skatteinntektene med til sammen 1 800 000 kroner over 2 år ved å maksimere skattepromillen. Kommunedirektøren forventer også at eiendomsskatten de neste 7 årene vil øke naturlig	Økt eiendomsskatt kan føre til økt omsetning av boliger da det blir dyrere for boligeiere med sekundærbolig i kommunen. Dette kan føre til at man velger å leie ut boligen eller legger den ut for	Anbefales gjennomført

		på bakgrunn av forventet økt eiendomsmetning med tilhørende økte eiendomspriser. Vi har observert en økning i omsetningstakten på boliger og prisene er betydelig opp. En av årsakene til dette er at leieprisene har økt vesentlig og hovedgrunnen til kunstig lave eiendomspriser dermed er borte.	salg og dermed øke tilgjengelig boligmasse i Loppa kommune. Økonomisk svakerestilte i kommunen får det vanskeligere å eie egen bolig da prisene går opp. Kan føre til økte utgifter på sosialbudsjettet og muligens økt utenforskap.	
5	Kutte støtte til idrettslag	Loppa kommune har i Oppvekstplanen understreket betydningen av frivilligheten for samfunnet. Støtten til lag og foreninger og idrettsmidlene er den måten kommunen støtter opp om arbeidet til frivilligheten. Størrelsen på avsetningen har ikke vært økt de siste årene.	Det vil være i strid med oppvekstplanen å kutte midlene.	Anbefales ikke
6	Kutte støtte til lag og foreninger	Loppa kommune har i Oppvekstplanen understreket betydningen av frivilligheten for samfunnet. Støtten til lag og foreninger og idrettsmidlene er den måten kommunen støtter opp om arbeidet til frivilligheten. Størrelsen på avsetningen har ikke vært økt de siste årene.	Det vil være i strid med oppvekstplanen å kutte midlene.	Anbefales ikke
7	Selge ett av skolebyggene i Bergsfjord (2025/2026)- strøm og forsikring	Bergsfjord skole har i dag to bygg. Forslaget innebærer å selge et av skolebygget. Da den nye skolen ble vedtatt bygget var det mellom 20 og 30 elever i Bergsfjord, mens elevtallet nå er nede i 4-5. Fra skoleåret 2026/2027 vil det være 2-3 elever ved skolen. Man kan evt. velge å selge den gamle skolen, og	Tiltaket vil bety en redusering i strømudgifter og innsparing i utgiftene til oppvarming og renhold. Dersom man velger å selge det nye skolebygget vil man miste biblioteket, musikkrommet, lekerom for de yngste, naturfagrom, samt oppbevaringsrom. Dårlig innelima på den gamle skolen, særlig i kjelleren hvor klasserommene må plasseres dersom man ikke har det nye bygget i bruk.	Anbefales
8	Selge ett av skolebyggene i Bergsfjord - renhold reduksjon 40%	Å selge ett av skolebyggene vil føre til at behovet for renhold til mindre, her anslått til reduksjon på 40%.	Tiltaket vil bety en innsparing i utgiftene til renhold.	Anbefales
9	Stabil organisering Loppaskolen	Høgtun skal være fådelst skole. De siste årene har det ikke vært en stabil organisering, noe som har ført til at man har delt trinnene av ulike årsaker. Målet er å få en stabil organisering som ikke krever så mange ressurser som det er i dag. Spesielt krever dette at man ser på og omorganiserer spesialundervisningen.	Stabil struktur gir gevinst i færre kontaktlærere, ned i lærerstillinger og økt nærvær. Det er potensiale for innsparing på en stilling.	Delvis etablert

		Bergsfjord skole skal være en udelt skole i fremtiden begrunnet ut fra få elever.	Når det blir færre elever vil behovet for lærerstillinger gå ned.	Anbefales videre innsparing
10	Innstille drift grendehus i Nuvsvåg – selge bygget	Innsparing beregnet av strømutfgifter og utfgifter til forsikring. Ikke medregnet utfgifter til vedlikehold.	I strid med forslag til idrettsplan. Annen negativ konsekvens er færre aktiviteter i bygda	Anbefales ikke
11	Innstille drift grendehus på Sandland - selge bygget	Selge skolebygget på Sandland, ikke overta deler av bygget til bruk som grendehus Innsparing beregnet strømutfgifter og utfgifter til forsikring av hele bygget. Ikke medregnet utfgifter til vedlikehold.	I strid med forslag til idrettsplan. Annen negativ konsekvens er færre aktiviteter i bygda	Anbefales ikke
12	Innstille drift grendehus Sør-Tverrfjord – selge bygget	Innsparing beregnet av strømutfgifter og utfgifter til forsikring. Ikke medregnet utfgifter til vedlikehold.	I strid med forslag til idrettsplan. Annen negativ konsekvens er færre aktiviteter i bygda	Anbefales ikke
13	Samfunnshuset i Øksfjord	Innsparing beregnet av strømutfgifter og utfgifter til forsikring. Ikke medregnet utfgifter til vedlikehold.	Når Skarven er ferdigbygd er behovet for bygget minimal, både til møter, arrangementer og kulturskole.	Anbefales solgt når Skarven er ferdigstilt
14	Kun digitale abonnement på tidsskrifter i biblioteket	Fra 2024 tilbys den digitale tjenesten Flipp. Digital utgave av magasiner vi abonnerer på. Vi kan si opp fysiske magasiner fra 2025.		Anbefales
15	Kutte i Loppaskolens funksjons-tillegg	Tilleggene (og avtalene) som er fastsatt i lokale forhandlinger må reforhandles med UDF. Man bør ha nedsatt tid Teamledere, rådgiver bør ha nedsatt undervisningstid fremfor tillegg. Tilleggene må speile antall barn. Store endringer (elevtallet er halvert, sammenslåinger og færre skoler enn tidligere). Total sum per år: 447 000,- Målet er å spare inn minimum 170 000,-	Å fjerne tilleggene vil gi en økonomisk innsparing, økt samarbeid og effektivisering av driften. Alle funksjoner som vi har i dag, vil naturlig bli endret når vi skal inn i Skarven. Dette sammen med halvering av elevtall, færre skoler, effektivisering av skole, SFO og barnehagedrift tilsier at funksjonstillegg fastsatt i forhandlinger for mange år siden må endres.	Anbefales
16	Kutte stipend for elever i VGS	Loppa kommune har satt av midler til stipend til elever i videregående skole som utbetales to ganger per år.	Elever fra Loppa kommune som går vgs vil miste stipend på mellom 2 og 3 tusen pr år.	Anbefales

17	Kutte ut samarbeidet med RSK	Avslutte samarbeidet med RSK-Vest Finnmark (regionalt samarbeidskontor i Vest-Finnmark). RSK er et samarbeidskontor for skole og barnehagesektor. Loppa kommune er en del av dette samarbeidsforumet som består av kommunene Nordkapp, Hasvik, Alta, Hammerfest og Måsøy. Det vil ikke ha en positiv effekt i forhold til økonomi. Kommunen vil måtte kjøpe andre kurs når vi ikke lenger kan delta i RSK.	Ansatte innenfor oppvekst vil miste samarbeid ift kompetanseheving – samtidig som det er behov for kompetanseheving som vi da må skaffe på annen måte. Skolene har absolutt behov for samarbeidet når det gjelder eksamen.	Anbefales ikke
18	Kutte utlåns-stasjoner i Bergsfjord og Sør-Tverrfjord	Loppa kommune har i dag utlånsstasjoner i butikkene i Bergsfjord og Sør-Tverrfjord.	Alternativ utlånsstasjon i kombinasjon med skolen	Anbefales
19	Redusere energiforbruk i Skarven læringssenter	Energieffektivisering i nytt bygg- om lag 450 000 kWh (foreløpige beregninger). Beregningen er basert på en pris på 70 øre pr. kWh inkl. nettleie vil innsparingen være om lag 310 000 kr pr. år. Energiberegninger for Skarven er beregnet til om lag 44 kW pr. m2, inkludert basseng. Tek17-kravet er i snitt 150 kW. Er godt innenfor kravene til passivhus. Er derfor innenfor kravene til grønne lån (massiv tre og lavt energiforbruk).	For å oppnå denne besparelsen er det behov for å kutte alt energiforbruk, selge eller sanere gammel bygningsmasse.	Anbefales – og anbefaler at arbeidet med vurdering av salg/sanering av gammel bygningsmasse starter i løpet av 2025
20	Samarbeids-løsning med Hasvik kommune når det gjelder biblioteks-system	I forbindelse med innfasing av nytt biblioteksystem er det inngått en avtale med Hasvik kommune hvor det er en samordning mellom kommunene.	Ingen	Etablert avtale
21	Samordning av personal-ressurser barnehage og SFO	Mulige effektiviseringstiltak ved Skarven læringssenter: - Samordning mellom SFO og barnehage på fridager/i ferier/morgen – effektivisering på estimert 0,3 stilling på årsbasis 200 000,-		Vedtatt i reglementene

22	Si opp lisensen på fag-programmet Visma flyktning	Si opp lisensen på Visma flyktning. Fagsystemet brukes ikke og vi ser ikke nødvendigheten av å ha programmet. Programmet virker beregnet på større kommuner med flere antall flyktninger.	Ingen	Anbefales
23	Tilbud om influensa-vaksine for ansatte i oppvekst-etaten	Ansatte i oppvekstetaten skal tilbys gratis influensavaksine. Dette kan bidra til å redusere korttidsfravær i etaten og dermed mulig innsparing på vikarutgifter. Tiltaket er prøvd ut på Høgtun skole våren 2024 og det har medført nedgang i korttidsfraværet.	Nedgang i korttidsfraværet kan bety en innsparing når det gjelder vikarkostander og overtid.	Anbefales
24	Økt foreldrebetaling SFO	Kommunen kan kreve utgifter til skolefritidsordning dekket gjennom foreldrebetaling. Det er innført gratis kjernetid 12 timer per uke for SFO for alle i 1-3. årstrinn (dette tilsvarer en halvtidsplass). Kommunen får dekket kostandene gjennom økt rammetilskudd. Prisen på en SFO-plass bestemmes lokalt men gjennomsnittlig i Norge koster en deltids plass 1667 kr pr. måned mens en heltidsplass i gjennomsnitt koster 2807 kr pr. måned. I Loppa koster en SFO-plass kr. 1290 for utvidet åpningstid og kr 1030 for å følge skoleruten. Det er rom for å øke prisene i SFO i Loppa.	Foreldrebetalingen er inntektsregulert slik at foreldrebetalingen på 1-4. trinn maksimalt utgjør 6% av husholdningens inntekt. En økning av foreldrebetalingen vil dermed ikke ramme lavinntektsfamilier. Differensen er om lag 1500 kr pr. heltidsplass. Med omtrent 15 elever i SFO vil dette utgjøre økningen i inntekten på om lag 250 000 kr.	Anbefales
25	Sykehjem/hjemmetjenesten. Benytte seg av forbruksmateriell som kan gjenbrukes. Redusere bruk av engangsutstyr.	Redusere bruk av engangsutstyr bruke alternative løsninger som kan gjenbrukes der det går.	Sett i et miljøhensyn vil dette være et positivt tiltak.	Etablert

26	Bistandsenheten, redusere langvakttillegg.	De som jobber i parkveien 2 har jobbet langvakter, rundt 12t på helgevaktene (lørdag og søndag) Det har vært inngått avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, gjennom arbeidstakerorganisasjonene, om at Loppa kommune betaler en kompensasjon på 2000,- hver vakt når de ansatte jobber disse langvaktene. Med langvakter jobber de ansatte hver 4. helg. Siste avtalen som er inngått gjelder frem til 01.06.2024. Denne er forlenget ut september 2024. Dette tillegget foreslås fjernet da det ikke er tariffestet. Fordrer enighet med forbundet for å lande avtale. Vi kan ikke pålegge arbeidstakere å jobbe langvakter uten å ha en avtale med dem.	Kan være vanskeligere å rekruttere ansatte og stabilisere arbeidsmiljøet.	Anbefales
27	Innen helse og omsorg. Erstatte fagarbeidere og helsefagarbeidere med assistenter ved nyttilsetninger der det er forsvarlig innen hele helse og omsorg.	Svært usikkert når det ev. er mulig å oppnå full effekt. Avhenger av turnover og naturlig avgang. Innsparingen for 2027 viser et estimat på hva det er mulig å spare når prosessen er gjennomført, umulig å ev. si når dette vil inntreffe. Dette forutsetter at vi beholder antall sykepleiere/vernepleiere. Det finnes et utall varianter av reduisering av en ansattgruppe i forhold til andre. Dette vil sannsynligvis medføre størst innsparing. Det finnes selvfølgelig mellomløsninger med å gjøre om eksempelvis halvparten av stillingene. Da vil innsparingspotensialet være proporsjonalt.	Vil kunne medføre lavere kvalitet på de tjenester vi leverer. Vil kunne inspirere ufaglærte ved å få andre arbeidsoppgaver enn de de tradisjonelt utøver. En mer variert jobb. Innsparingspotensialet er usikkert.	Anbefales.
28	Sykehjemmet/hjemmetjenesten. Fjerne tillegg for «hinkehelg»	I utgangspunktet forsøker Loppa kommune å sette opp de ansatte med jobb hver 3. helg. Dette har vist seg å være utfordrende. Det har vært inngått avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, gjennom arbeidstakerorganisasjonene, om at Loppa kommune betaler en kompensasjon på 4000,- hver helg når de ansatte jobber «hinkehelg» Med hinkehelg menes en ekstra arbeidshelg utenom hver 3. helg. Dvs. at de som står i turnus som er omfattet, som er de fleste, jobber en helg ekstra hver 12 uke. Timene er en del av ordinære timer i turnusen, men de er lagt til helg og ikke til ukedag.	Vanskeligere å rekruttere og beholde ansatte.	Anbefales.

		Administrasjonen foreslår å fjerne dette tillegget da det ikke er tariffestet. Fordrer enighet med forbundet for å lande avtale.		
29	Kjøkken - omstrukturering.	Det er viktig med et variert og godt kosthold, vi ser derimot at vi har en vesentlig høyere kostnad på varekostnad enn andre kjøkken det har vært tatt kontakt med. Vi har også svært godt bemannet kjøkken, reduseres med tilsvarende 40% stilling. I dag har vi en kostnad i råvarer på ca.185 kroner pr. middag vi tilbereder kun hensyntatt varekostnad og lønnskostnad. Dette må vi kunne ta ned uten at det forringer kvaliteten på maten vi leverer vesentlig. Middag for helgen kan produseres i løpet av uken og varmes opp i helgene av personalet på sykehjemmet/hjemmetjenesten.	Vil kunne medføre en travlere hverdag for de ansatte og noe redusert mattilbud til beboere og andre. (mottakere av mat i hjemmetjenesten og dagsenter)	Anbefales
30	Kutte utdanningsstøtte innen helse	Kutte all utdanningsstøtte innen helse og omsorg der det ikke er lovkrav	Mindre attraktive hos jobbsøkere.	Anbefales
31	Legge ned utekontor for lege i distriktet	Det blir færre beboere i distriktet, likevel er det en del eldre som har behov for legetilsyn med jevne mellomrom. I dag betjenes 3 utekontor, i Nuvsvåg, Bergsfjord og Sandland. Det er vanskelig å estimere faktisk innsparing på dette tiltaket, men i alle fall en delvis nedleggelse av utekontorene vil være forutsetning for innsparingstiltak nr. 33.	Positive konsekvenser: Får utnyttet legeressursene til flere pasienter eller oppgaver på kontoret i Øksfjord, og vil da ha større inntjeningsmulighet. Sparer penger på hurtigbåtreise. Usikre innsparingspotensialer, men vil kunne muliggjøre reduksjon av legestilling ytterligere. Negative konsekvenser: - Kan miste oversikt over pasienter i distriktet, spesielt eldre og personer som ikke oppsøker legen ofte. - Krevende for pasienter å reise til Øksfjord, må bruke en hel dag her. Dårlige transportmuligheter fra båt til helsesenter. Utfordringer med reise for de som ikke kjører bil selv. Ikke buss eller taxi. - Pasienter lar kanskje være å dra til legen pga. at det tar lang tid, vansker med å fysisk komme til legesenteret.	Må utredes nærmere

32	Prisøkning på medisinsalg	Påslag på innkjøpspris på medikamenter som selges ut fra legekontoret. Tidligere påslag 1,1% - nytt påslag 1,3%. Pris ved utsalg skal kun dekke behandlerens utlegg til anskaffelsen av legemidlene. Direktoratet for medisinske produkter (tidligere statens legemiddelverk) har bekreftet at 1,3% påslag er innenfor behandlers utlegg til anskaffelse.	Litt dyrere for de pasienter som kjøper medisinen fra legestasjonen.	Etablert
33	Reduksjon av medarbeiderressurser på legestasjonen	Reduksjon av legestilling. I dag jobber kommuneoverlegen også som tilsynslege samt med ordinært kurativt arbeid til sammen 100% stilling. På sikt vil det være mulig å redusere denne stillingen når vi har fått på plass planverk, rutiner og annet. Vi ser mulighet for en reduksjon på 20% i 2026 40% i 2027. Dette tiltaket vil sannsynligvis forutsette at tiltak nr. 31 eller 36 gjennomføres helt eller delvis, alternativt i mindre grad	Mindre back-up ved sykdom/ekstra trykk ved sykehjemmet og legesenteret.	Må utredes nærmere
34	Reduksjon i bruk av vikarbyrå	Er behovet for å leie inn vikarer fra byrå borte vil vi grovt sett spare ca. halve kostnaden vi har på vikarer fra byrå. Det vil i teorien da være mulig å spare den summen som er sagt i 2028. Det er mange faktorer som må inntreffe da. Vår egen vikarpool på være bemannet. Vi kan ikke ha noe særlig vakanse og sykefraværet må fortsatt gå kraftig ned. (sykefraværet er på vei ned).	Mindre utskifting av bemanning, færre mennesker å forholde seg til for beboere.	Anbefales
35	Redusere dagtilbud for demente	Det er lovpålagt å ha et dagtilbud for demente, men i hvilken form og omfang er opp til den enkelte kommune. Det er i dag et tilbud for denne gruppen 3 dager i uken noen timer hver gang. Med å redusere dette til en gang i uken vil vi kunne redusere en stilling i størrelsesorden 50% på dagsenteret.	Brukerne vil ha dårligere tilbud enn de har i dag, det vil være mulighet for at helsen til de demente blir raskere dårligere. Det kan medføre økt behov i hjemmebaserte tjenester eller tidligere behov for sykehjemsplass.	Konsekvensene for store for demente og andre eldre. Anbefales ikke
36	Redusere frekvensen av utekontordager for lege i distriktet	Det blir færre beboere i distrikt, likevel en del eldre. Etterspørsel av legetimer er redusert, og tidvis er det svært få pasienter der ute. Ved få pasienter blir kontordagene kansellert da man ikke kan forsvare ressursbruken med 1 lege en hel dag til 1 eller 2	Positive konsekvenser: Får utnyttet legeressursene til flere pasienter eller oppgaver på kontoret i Øksfjord, og vil da ha større inntjeningsmulighet. Sparer penger på hurtigbåtreise.	Må utredes nærmere

		pasienter. Ved å redusere hvor ofte lege reiser ut i distriktet, er det større inntjeningsmulighet på kontoret i Øksfjord. Det kan også ses på om man kan sende annen faggruppe ut noen ganger for blodprøver, sårstell og blodtrykkskontroller som ikke krever lege. Det er vanskelig å tallfeste økte inntjeningsmuligheter for dette/alternativt sparte kostnader ved å redusere andre legestillinger. Tallet er derfor et beste estimat. Dette tiltaket vil falle bort dersom tiltak nr.31 gjennomføres.	Negative konsekvenser: Kan miste oversikt over pasienter i distriktet, spesielt eldre og personer som ikke oppsøker legen ofte. Krevende for pasienter å reise til Øksfjord, må bruke en hel dag her. Dårlige transportmuligheter fra båt til helsesenter. Usikre innsparingspotensialer, men vil kunne muliggjøre reduksjon av legestilling ytterligere. Det vil kunne medføre utfordringer for de som skal til legen rent transportmessig da de som ikke kjører bil selv eller ikke kan gå opp til legesenteret vil måtte ta annen kommunikasjon. Dårlig utbygd buss og drosjetilbud. Dersom pasientene har rett på slik skyss er det pasientreiser som er ansvarlig for at transport er på plass. Pasienter lar kanskje være å dra til legen pga. at det tar lang tid, vansker med å fysisk komme til legesenteret.	
37	Redusere leieutgifter	Reduserer vi bruk av vikarer vil også behovet for å leie innkvartering for disse falle bort	Ingen	Anbefales
38	Redusere strømforbruk	Det vil være mulig å spare strøm med å justere ned temperatur i fellesareal spesielt på natt. Vanskelig å tallfeste, men innsparingen er satt til ca. 5% av dagens forbruk	Ingen	Anbefales
39	Si opp avtale på varslingssystem på beboere	Vi har i dag overvåkning av et fåtall beboere, på sykehjemmet, for å registrere og fange opp ev. fall o.l. Dersom dette tas bort er det mulig å fysisk sjekke gjennom økte tilsynsrunder, dog vil det da kunne være at ved et uhell rett etter tilsyn vil beboer kunne bli liggende til neste tilsyn. Ordningen vil ikke være optimal, men, etter administrasjonens oppfatning, forsvarlig	Beboerne vil kunne bli liggende lenger uten tilsyn en de gjør i dag ved uhell. Det vil i fremtiden være nødvendig å investere større beløp inn velferdsteknologi for å redusere kostnadene vi har innen helse og omsorg, men administrasjonen ser ikke at det er her det skal investeres.	Anbefales
40	Si opp leieavtale for kontor til lege med Nuvsvåg sanitetsforening	Loppa kommune har leid lokale av Nuvsvåg sanitetsforening for utekontor til lege 1 dag hver annen uke. Som en innsparing, er denne sagt opp med 3 måneders oppsigelsestid f.o.m. 15.03.2024. Fra juli vil utekontoret opprettholdes ved å benytte	Ingen	Etablert

		kommunens egne lokaler sammen med hjemmesykepleien i Nuvsvåg. Dette er en avtale som ville ha blitt sagt opp uavhengig av innsparingsprosjektet.		
41	Økte inntekter på taksting LIS lege	Bedre oppfølging og større fokus på taksting fra LIS lege. Arbeidet er i gang, dog på frivillig basis, vil følges enda bedre opp fremover.		Anbefales
42	Legge ned hjemmesykepleien i Nuvsvåg	Legge ned/ redusere hjemmetjenesten i Nuvsvåg. Det er i dag 150 % stilling i Nuvsvåg, allerede i dag sliter vi med lovlig bemanning. (går for mye helg) Dersom en eller begge som jobber i tjenesten slutter vil vi ha store utfordringer med å rekruttere ansatte. Nedleggelse vil da tvinge seg frem av seg selv. Det er vanskelig å tallfeste innsparingen i kroner, men lønnskostnader alene utgjør ca. en liten million, men det vil sannsynligvis være behov for oppbemanning av deler av de prosentene som reduseres i Nuvsvåg. De brukerne som har behov for disse tjenestene, vil da måtte flytte til Øksfjord eller omegn.	De som har behov for tjenestene, må flytte inn til Øksfjord og omegn. Noen ønsker kanskje ikke å flytte og blir boende uten hjelp og som av den grunn vil ha behov for en omsorgsbolig/sykehjemsplass tidligere enn om de hadde hatt hjemmesykepleie.	Usikker – må utredes nærmere
43	Legge ned helsesøsteraktiviteten i distriktene.	De som har behov for helsesøster, må bestille time i Øksfjord. Helsesøster vil måtte utføre lovpålagte tjenester på skolen i den grad det er krevet.	De som trenger time hos helsesøster, må bruke lenger tid. Helsesøster får frigjort tid til å jobbe med andre oppgaver, som også kan avlaste andre som jobber innen helse og omsorg. Dette er ikke tatt med i innsparingen som er oppgitt i kroner.	Usikker – må utredes nærmere
44	Kutte i kursvirksomhet helse	Kun delta på kurs/opplæring som er digitale og lovpålagt. Det er innen helse vært kuttet kraftig ned på kursaktivitet dette året. (2024) Det vil være sannsynligvis mulig å kutte mere ved bare å tillate deltagelse på kurs som er lovpålagt. I summen på innsparing er både ren kursavgift, overnatting og reise medregnet. Det vil være mulig med en innstramming av kursaktivitet til å bare tillate digitale kurs, da vil halvparten av innsparingspotensialet være aktuelt. Innsparingen er	Vil være uheldig da nytilsatte ofte er avhengig av kurs for å gjøre jobben sin effektivt og riktig.	Delvis anbefalt/vurderes svært nøye hver gang.

		først tatt inn i 2027 da det er stort behov for kursing i 2025 og sannsynligvis 2026.		
45	Omklassifisere kommunale veier Loppa øy	Omklassifisere de kommunale veiene på Loppa øy til private veier.	Loppa kommune har i dag vedlikeholdsplikt på kommunale veier, det er ikke definert noe minimumsnivå omfattet av vedlikeholdsplikten. På Loppa øy blir det i dag kun utført ett minimum av vedlikehold. Konsekvenser av omgjøring til private veier er at all vedlikeholdsplikt vil bli overført til brukerne av veien. Det vil ikke bli store konsekvenser ved dette tiltaket slik omfanget av vedlikehold utført av Loppa kommune er i dag.	Anbefales
46	Reduksjon i kvalitet på vintervedlikehold	Senke kravene til vintervedlikehold på kommunale veier.	Det vil bli dårligere framkommelighet på kommunale veier. Det vil også være større deler av døgnet hvor det ikke er krav til maksimum snømengde før snørydding.	Anbefales
47	Slukking av veilys	Kutte all, eller deler av kommunal vegbelysning. Kutt i veglys vil kunne gi en innsparing på opptil 290.000 kr. For å få en så høy innsparing betinger det kutt i alle kommunale veilys. Det kan være muligheter å kutte deler av veglysene, for eksempel annethvert lys, eller kutte ut hele soner.	Kutt i veilys vil kunne gi nedsatt bolyst, gjøre det farligere for myke trafikanter.	Anbefales ikke pga konsekvensene
48	Omklassifisere vei Øksfjordbotn	Omklassifisere de kommunale delene (ca800m) av Båtvorrveien i Øksfjordbotn til privat	Ved en privatisering av veien vil kommunens vedlikeholdsansvar falle bort. Det er i dag utført et minimum av vedlikehold på denne veien annet enn snørydding. Det er kun 1 fastboende som vil bli berørt av denne endringen. Den fastboende vil få utfordringer med tilkomst til fv882. Det er en del hytter i området som også vil få utfordringer med tilkomst til eiendommen vinterstid.	Anbefales
49	Omklassifisere vei Tverrfjord	Omklassifisere kommunal vei Tverrfjordveien (ca 2500m) fra fylkesvei ved fergeleiet til broen over Tverrfjordelva	Ved en privatisering av veien vil kommunens vedlikeholdsansvar falle bort. Det er i dag utført et minimum av vedlikehold på denne veien annet enn snørydding. Det er 9 fastboende som vil bli berørt av denne endringen. De fastboende vil få utfordringer med tilkomst til fylkesvei. Det er en del	Anbefales

			hytter i området som også vil få utfordringer med tilkomst til eiendommen vinterstid.	
50	Effektivisering av driftspersonalet, Skarven	Ved bygging av Skarven læringssenter vil Loppa kommune få ett mer effektiv bygg som vil kunne driftes med bruk av mindre ressurser	Mindre behov for ansatte, dette er tenkt løst via naturlig avgang	Anbefales
51	Effektivisering av renhold, Skarven	Ved bygging av Skarven læringssenter vil Loppa kommune få ett mer effektiv bygg som vil kunne renholdes med bruk av mindre personell og på en mer maskinell måte	Mindre behov for ansatte, dette er tenkt løst via naturlig avgang	Anbefales
52	Økte inntekter småbåthavnen	Vedtatt prosjekt 4713 er tenkt å gi en betydelig økning av antall båtplasser Det er også planlagt en utvidelse av småbåthavnen i Bergsfjord.	Ingen	Anbefales
53	Enøk-tiltak i kommunale bygg	Gjennomgang av driftsrutiner og utnytte «lavt hengende frukter» for å redusere energiforbruk. For eksempel, nattsinking av temperatur, LED belysning, kutt i bruk av ventilasjon.	Ingen	Anbefales
54	Økte inntekter havn	Sikre inntekter i allerede vedtatt havneregulativ	Ingen	Anbefales