Loppa kommune
Dra på Lopphavet - et hav av muligheter

Reglement – Godtgjørelse folkevalgte

Vedtatt av Loppa kommunestyret
23.02.2024, sak PS 2024/6



Innholdsfortegnelse

1.0 Generelt 3

2.0 Utgiftsdekning 3

2.1 Reiseutgifter og kostgodtgjørelse 3

2.2 Tapt arbeidsfortjeneste 3

2.3 Utgiftsgodtgjørelse for omsorgsarbeid 4

3.0 Fast godtgjørelse til folkevalgte 4

3.1 Godtgjørelse til ordfører 4

3.1.1 Sykelønnsordning for ordfører 4

3.2 Godtgjørelse til varaordfører 4

3.3 Godtgjørelse til formannskapets medlemmer (unntatt ordfører og varaordfører) 5

3.4 Godtgjørelse til hovedutvalgsledere inkludert kontrollutvalget 5

3.5 Godtgjørelse til ledere for faste underutvalg, styrer og råd 5

3.6 Godtgjøring for bruk av egen pc og skriver 5

4.0 Møtegodtgjørelse 6

4.1 Godtgjørelse ved kommunestyremøter 6

4.2 Godtgjørelse ved formannskapsmøter 6

4.3 Godtgjørelse for medlemmer i hovedutvalg/kontrollutvalg/ungdomsråd 6

4.4 Godtgjørelse for medlemmer i utvalg, styrer og råd, unntatt ungdomsråd 6

4.5 Godtgjørelse for medlemmer i AD hoc-utvalg 6

4.6 Godtgjørelse for folkevalgte ved kurs innkalt av Loppa kommune 6

5.0 GJENNOMGÅENDE BESTEMMELSER 7

5.1 Fast godtgjørelse 7

5.2 Samlet utbetaling 7

5.3 Utbetaling, tapt arbeidsfortjeneste 7

6.0 KOMMUNAL STØTTE TIL PARTIGRUPPER 7

7.0 IKRAFTTREDELSE/ JUSTERINGER 7

1.0 Generelt

Reglementet tar sikte på å gi en rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av folkevalgte representanter, gi erstatning for tap av arbeidsinntekt, samt å dekke reelle utgifter forbundet med tillitsvervet.

2.0 Utgiftsdekning

2.1 Reiseutgifter og kostgodtgjørelse

Reise-, kost- og overnattingsutgifter ved deltaking i kommunale møter dekkes etter statens regulativ, også når de skyldes værforhold.

2.2 Tapt arbeidsfortjeneste

-Dokumentert tapt arbeidsfortjeneste dekkes med inntil kr 4 000,- pr dag.
-Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste dekkes med kr. 1 125,- pr. dag.
-Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste deler av dag (inntil 5 timer) dekkes med kr. 150,- pr. time.

Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste betales medlemmer i alle kommunale utvalg, styrer og råd og medlemmer i forliksrådet. Erstatningen betales også folkevalgte som er i annet oppdrag for kommunen (kurs, reiser, møter) i den grad disse må legges på dagtid.

Legitimert tap av inntekt er den lønnen arbeidsgiveren bekrefter at arbeidstakeren taper eller en næringsdrivende kan påvise bl.a. via likningsoppgaver at hans fravær påfører ham ved å delta i møter i kommunale organ.

Ulegitimert tap av inntekt er tapt inntekt som ikke kan legitimeres.
Godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste ytes bare til dem som har et faktisk tap i arbeidsfortjenesten. Dersom en lønnsmottaker får full lønn, men må ta igjen det forsømte arbeid i fritiden, ytes ikke erstatning. Tap av fritid erstattes ikke. For å oppfylle kommunelovens § 8-3 også folkevalgte uten arbeidsinntekt, eksempelvis hjemmeværende husmødre/ studenter/ alderspensjonister/ uførepensjonister/frilanserefm.v. en ulegitimert erstatning.

Ulegitimert tap gis ikke automatisk, men etter søknad. Representantene må sjøl aktivt kreve erstatning ved å anføre det på reiseregningen for det enkelte møtet der de mener å ha lidd et tap i inntekt som følge av ivaretakelsen av vervet. Det er et krav om at ulegitimert inntektstap som ikke kan dokumenteres må være tilstrekkelig sannsynliggjort. Ulegitimert erstatning for tapt arbeidsfortjeneste skal altså ikke være en ekstra godtgjøring, men kompensasjon for et faktisk tap i inntekt. For selvstendig næringsdrivende er utgangspunktet at alle arbeidsdager i året representerer en potensiell inntekt, og derfor gir møter på vanlige arbeidsdager, 260 i året, rett til tap av inntekt, enten legitimert eller ulegitimert. Den enkelte dokumenterer ved utskriften av likningen fra siste inntektsår hva han/hun har i inntekt. Det vil da bli beregnet en dagsats etter antall arbeidsdager pr år (260), beregnet oppad til satsene ovenfor. Tvist om krav avgjøres av formannskapet.

2.3 Utgiftsgodtgjørelse for omsorgsarbeid

Den som har reelle utgifter til omsorgsarbeid for barn, syke eldre eller funksjonshemmede får dekket utgifter til tilsyn og pleie i den tid han/hun er fraværende for å ivareta kommunale verv. Legitimerte utgifter dekkes pr. møtedag med timelønn assistent.

3.0 Fast godtgjørelse til folkevalgte

3.1 Godtgjørelse til ordfører

Som hovedprinsipp gjelder følgende retningslinjer for godtgjørelse til ordfører.
Godtgjørelse ordfører settes til 80 % av godtgjøring for stortingsrepresentanter, og justeres årlig (pr 1. mai) i tråd med gjeldende satser. Ordføreren gis ikke feriegodtgjøring, men godtgjørelsen utbetales i 12 like rater pr år. Ordføreren innlemmes i den ordinære tjenestepensjonsordningen for ansatte, med tilsvarende egenandel 2% som øvrige ansatte. Det inngås samtidig avtale om AFP 62- 64 for de folkevalgte som innmeldes i pensjonsordningen.

Etter endt tjeneste innrømmes ordføreren etterlønn etter følgende prinsipper:

- 1 ½ måned dersom vedkommende inntrer i stilling etter valgperioden
- 3 måneder dersom vedkommende ikke tiltrer i stilling etter valgperioden

Det utbetales ikke møtegodtgjøring til ordfører. Dersom ordfører velges som leder for politisk utvalg utbetales ikke ledergodtgjøring etter reglene for dette utvalg i medhold av dette regelverk.

3.1.1 Sykelønnsordning for ordfører

Ved sykdom, svangerskapspermisjon, pappapermisjon og gruppelivsforsikring mottar ordfører godtgjørelse etter samme prinsipper som ordinær arbeidstaker i inntil 16 dager. Etter 17. sykedag skal ordfører søke om sykepenger fra NAV som frilanser. Loppa kommune kan forskuttere refusjonskravet inntil 6 måneder.

3.2 Godtgjørelse til varaordfører

Fast godtgjørelse til varaordfører settes til 1/12 av ordførerens godtgjørelse, og reguleres etter denne. I tillegg får varaordfører 1/365 av ordførerens lønn for hver dag han utfører en ordførergjerning.

Godtgjørelsen utbetales i 12 like rater pr år. Godtgjørelsen dekker også fast godtgjørelse som formannskapsmedlem. Det utbetales ikke møtegodtgjøring for deltaking i formannskapsmøtene Dersom varaordfører velges som leder for politisk utvalg utbetales ledergodtgjøring etter reglene for dette utvalg i medhold av dette regelverk. Det utbetales ikke møtegodtgjørelse for deltakelse i andre utvalg

Dersom varaordføreren går inn som ordfører ved sykefravær utover arbeidsgiverperioden gis godgjøring som ordfører.

3.3 Godtgjørelse til formannskapets medlemmer (unntatt ordfører og varaordfører)

Godtgjørelse til formannskapets medlemmer settes til 1/20 av ordførerens godtgjørelse, og reguleres etter denne. Det utbetales ikke møtegodtgjøring for deltaking i Formannskapsmøtene Møtende varamedlemmer mottar godtgjøring pr. møte

3.4 Godtgjørelse til hovedutvalgsledere inkludert kontrollutvalget

Godtgjørelse til leder av hovedutvalg settes til 1/48 av ordførerens godtgjørelse, og reguleres etter denne.

Det utbetales ikke møtegodtgjøring for leders deltaking i hovedutvalget

3.5 Godtgjørelse til ledere for faste underutvalg, styrer og råd

Godtgjørelse til leder av faste underutvalg, styrer og råd settes til 1/300 av ordførerens godtgjørelse, og reguleres etter denne. Det utbetales ikke møtegodtgjøring for leders deltaking i utvalgene

3.6 Godtgjøring for bruk av egen pc og skriver

Godtgjøring for bruk av egen pc og skriver opphører fra 1.1.2017.

4.0 Møtegodtgjørelse

4.1 Godtgjørelse ved kommunestyremøter

Møtegodtgjørelse for kommunestyres møtende medlemmer og varamedlemmer (unntatt ordfører og varaordfører) settes til: 1/900

4.2 Godtgjørelse ved formannskapsmøter

Det betales ikke møtegodtgjørelse for formannskapets faste medlemmer Møtegodtgjørelse for varamedlemmer i formannskapet settes til: 1/900

4.3 Godtgjørelse for medlemmer i hovedutvalg/kontrollutvalg/ungdomsråd

Møtegodtgjørelse for møtende medlemmer og varamedlemmer settes til: 1/900

4.4 Godtgjørelse for medlemmer i utvalg, styrer og råd, unntatt ungdomsråd

Møtegodtgjørelse for møtende medlemmer og varamedlemmer i faste underutvalg, styrer og råd settes til: 1/1 200

4.5 Godtgjørelse for medlemmer i AD hoc-utvalg

Møtegodtgjørelse for møtende medlemmer og varamedlemmer i Ad hoc-utvalg settes til 1/1 200

4.6 Godtgjørelse for folkevalgte ved kurs innkalt av Loppa kommune

Godtgjørelse settes lik møtegodtgjørelse for kommunestyremøter

5.0 GJENNOMGÅENDE BESTEMMELSER

5.1 Fast godtgjørelse

Fast godtgjørelse utbetales fullt ut til representanter som har møtt i minst 75% av møtene gjeldende år. Fastgodtgjørelsen reduseres forholdsmessig ved fravær større enn 25%.

5.2 Samlet utbetaling

Utbetaling av fastgodtgjørelse foretas 12 ganger pr. år.

5.3 Utbetaling, tapt arbeidsfortjeneste

Tapt arbeidsfortjeneste og kjøregodtgjørelse utbetales fortløpende så snart krav er fremmet.

6.0 KOMMUNAL STØTTE TIL PARTIGRUPPER

Det ytes følgende kommunal støtte til partigrupper i kommunestyret: Pr. gruppe i kommunestyret: kr 20.000, -
Pr. representant i kommunestyret: kr 5.000,- Partistøtten utbetales en gang pr. år - innen 1.juli.

7.0 IKRAFTTREDELSE/ JUSTERINGER

Reglement for godtgjøringer for folkevalgte i Loppa kommune gjelder f.o.m. 19.10.2023 Dette reglementet erstatter tidligere reglement for folkevalgtgodtgjøringer.
Reglementet evalueres/endres i slutten av hver valgperiode.